



**MY  
PASS®**

# MyPass Global

## Notas de la Versión

**VERSIÓN:** 3.229

**FECHA:** 18 de Marzo de 2025



## Tabla de Contenidos

<b>Mejoras</b>	<b>3</b>
Columna 'Cumplimiento %' Agregada al Resumen	3
Exportaciones de Excel Formateadas desde Resumen	3
Permiso de Acceso a la Clave API Independiente	4
Clave API Enmascarada en la Interfaz de Usuario	5
Confirmación Mejorada para la Regeneración de la Clave API	6
Endpoint "Confirm Engagements" ahora admite escenarios de subcontratación	6
<b>Resolución de Errores</b>	<b>7</b>
Problemas de Offboarding para Roles Inactivos	7

## Mejoras

### Columna 'Cumplimiento %' Agregada al Resumen

El Resumen > el panel de control de Base de talentos ahora por defecto muestra la columna 'Cumplimiento %', sin necesidad de alternarla en esta vista. Esta mejora permite al usuario identificar rápidamente el porcentaje de cumplimiento para el personal. Nota: para personal con más de una posición asignada, el % de cumplimiento es calculado como el promedio de todas las posiciones asignadas. Clicando en el perfil de trabajador se mostrará el cálculo del % de cumplimiento para cada posición asignada.

*Gracias a Helen de Enermech por entregar retroalimentación sobre esta mejora.*

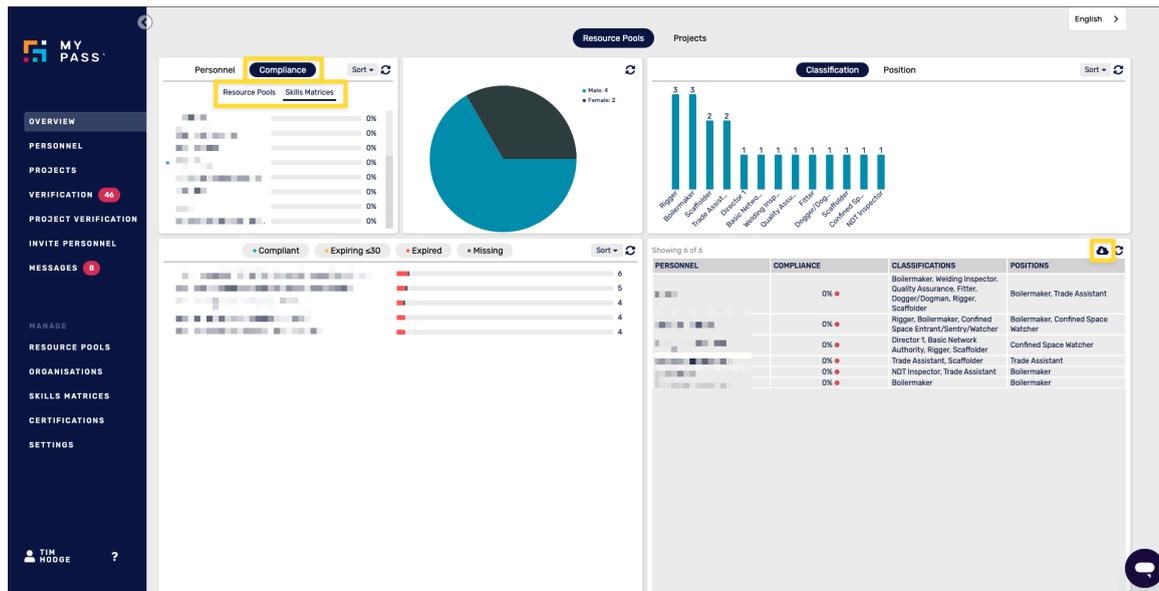
### Exportaciones de Excel Formateadas desde Resumen

Exportación en el Resumen > Base de talentos > panel de Cumplimiento, ahora soporta archivos en formato XLSX(Excel). La exportación es enviada vía email cuando el usuario da clic en el ícono 'Exportar'.

Esto incluye formateado condicional, donde las celdas son coloreadas para resaltar el estado de cumplimiento: verde para cumplimiento completo, rojo para faltante o expirado, naranja para verificación pendiente, y amarillo donde no hay fecha de expiración.

Fechas de expiración son mostradas directamente en el documento, teniendo en cuenta periodos de validez personalizados. El archivo XLSX ha sido simplificado en comparación con el existente CSV, removiendo columnas innecesarias.

*Gracias a Kerwin, Dan, Nick, y Yulia de Altrad por entregar retroalimentación de esta mejora.*



## Permiso de Acceso a la Clave API Independiente

Un permiso de acceso a API key independiente ha sido creado, permitiendo un control más preciso.

**Este nuevo permiso no está habilitado por defecto, los clientes tendrán que habilitarlo para grupos de usuarios apropiados para que mantengan acceso a la pantalla de clave API en el portal industrial**

Los permisos de 'integraciones' existentes previamente incluían acceso a la clave API del portal pero ahora la gestión de las claves API pueden ser asignadas a grupos de usuarios independientemente. Esto entrega un mejor control y gobernanza sobre las claves API.

Admin	
⚙️ Administrator Permissions	<input type="checkbox"/>
Assets ⓘ	<input checked="" type="checkbox"/>
Base de talentos ⓘ	<input checked="" type="checkbox"/>
Verificación ⓘ	<input checked="" type="checkbox"/>
Matrices de competencias ⓘ	<input type="checkbox"/>
Certificaciones ⓘ	<input checked="" type="checkbox"/>
Gestión de usuarios ⓘ	<input checked="" type="checkbox"/>
Configuración general ⓘ	<input checked="" type="checkbox"/>
Integraciones ⓘ	<input checked="" type="checkbox"/>
Clave API ⓘ	<input type="checkbox"/>
Etiquetas: ⓘ	<input type="checkbox"/>

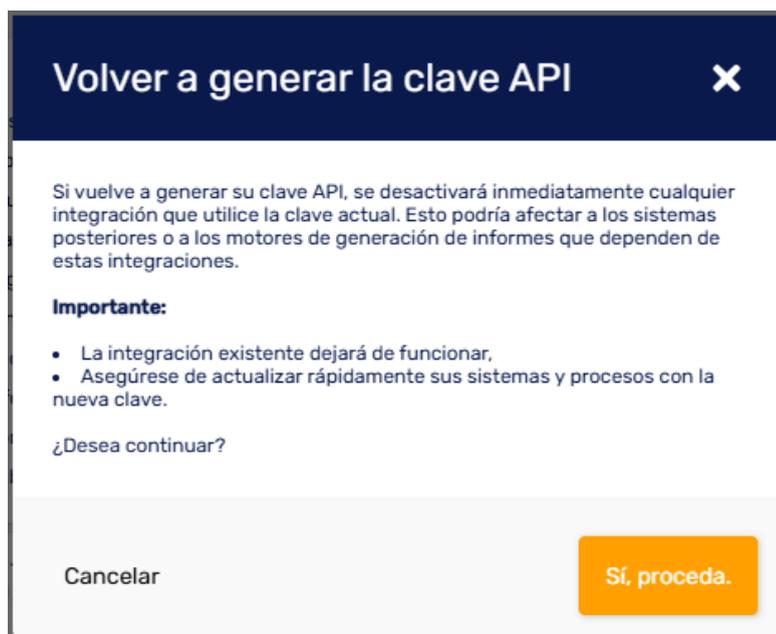
## Clave API Enmascarada en la Interfaz de Usuario

La clave API ahora está enmascarada por defecto, mejorando la seguridad. Los usuarios pueden fácilmente ocultar/mostrar la clave, y copiarla al portapapeles.



## Confirmación Mejorada para la Regeneración de la Clave API

Un mensaje de confirmación es desplegado cuando se intenta regenerar la clave API, asegurando que el usuario esté consciente que las integraciones existentes serán afectadas si se regenera la clave API. El mensaje mejora la conciencia y el control del usuario sobre la regeneración de claves.



## Endpoint "Confirm Engagements" ahora admite escenarios de subcontratación

Los usuarios ahora pueden confirmar personal vía el API endpoint "Confirm Engagements" en escenario donde el trabajador fue propuesto via proveedor subcontratado.

Ahora, el personal que es propuesto vía solicitud de recursos subcontratada(o anidada) estará disponible para confirmar usando el UUID de la solicitud de recursos original.

## Resolución de Errores

### Las Fechas de Compromiso de los Trabajadores Están Correctamente Alineadas Cuando Cambian las Fechas de Finalización del Rol

Previamente, cuando el usuario actualizaba la fecha de finalización del rol a un fecha anterior (debido a una necesidad temprana de cierre), este cambio no aplicaba automáticamente en la finalización de los compromisos de todos los trabajadores asociados. Específicamente, si un trabajador tenía un fin de compromiso manualmente definido (p. ej. debido a un período fijo de disponibilidad de trabajo), el sistema retenía esa fecha en vez de alinearse con la nueva fecha de finalización del rol.

#### Escenario de ejemplo:

- **Fecha existente de finalización del rol:** 31/01/2025
  - **Trabajador A** Finalización de compromiso: 31/01/2025
  - **Trabajador B** Finalización de compromiso: (definida manualmente): 30/01/2025
- **Nueva fecha de finalización del Rol:** 20/01/2025

Ahora, las fechas de finalización del compromiso de **Trabajador A y trabajador B** serán actualizadas a **20/01/2025** (previamente, el compromiso del Trabajador B permanecería sin cambios porque fue definida manualmente).